

**Apeldoorn**

**D66**

## **Motie vreemd aan de orde van de dag Anoniem solliciteren**

De raad van de gemeente Apeldoorn, in vergadering bijeen op 20 april 2017,

### **Constaterende dat:**

- uit onderzoek blijkt dat nog steeds mensen worden beoordeeld op hun afkomst, leeftijd, geslacht en/of achternaam in plaats van hun capaciteiten en ervaring.

### **Overwegende dat:**

- gelijke behandeling een grondrecht is;
- het is gebleken dat medewerkers die betrokken zijn bij de wervings- en sollicitatieprocedure de rol van onbewuste vooroordelen bij zichzelf onderschatten;
- het aan de overheid is het goede voorbeeld te geven in de strijd tegen discriminatie;
- steeds meer gemeenten een pilot zijn gestart met anoniem solliciteren, zoals Den Bosch, Tilburg, Almere en Zwolle;
- tijdens de pilot in Den Haag het aantal sollicitanten met een migrantenachtergrond is gestegen met 30%, waarvan een aanzienlijk deel heeft gereageerd op de vacatures omdat zij wisten dat de brief geanonimiseerd zou worden;
- de pilot in Den Haag zo succesvol is gebleken dat zij de werkwijze inmiddels definitief hebben ingevoerd.

### **Verzoekt het college:**

- voor de duur van minimaal een jaar een pilot te starten met anoniem solliciteren binnen de gemeentelijke organisatie;
- en
- de gemeenteraad te informeren over de uitkomsten en opvolging daarvan.

En gaat over tot de orde van de dag.

D66 Apeldoorn

H. S.