



Apeldoorn, 3 mei 2019

Schriftelijke vragen van de fractie van D66 Apeldoorn betreffende faire beloning, ingevolge artikel 34 van het Reglement van Orde van de raad.

Geacht college,

De afgelopen maanden heeft de fractie van D66 Apeldoorn onderzoek gedaan naar de beloning van medewerkers die werken bij de bedrijven die door de gemeente Apeldoorn worden ingehuurd en de door de gemeente gecontracteerde (zorg)aanbieders. Ons is daarbij het volgende opgevallen:

- ondanks een doorlopende opdracht worden medewerkers regelmatig na twee jaar ontslagen om te voorkomen dat medewerkster vast in dienst komen (taxivervoer)
- er wordt gewerkt met uitzendconstructies waardoor de CAO-beloning wordt ontweken (taxivervoer)
- door bemiddelaars van ZZP'ers worden marges van meer dan 40% gemaakt op het uurtarief (zorg)
- Het tarief van een aantal ZZP'ers was zodanig afgeroomd dat daar onmogelijk een AOV of pensioen van betaald kon worden (zorg)
- In de vier grootste steden van Nederland zien we een ontwikkeling dat medewerkers via platformbedrijven worden ingezet, daar is helemaal geen sprake van sectorale afspraken over beloning van medewerkers

Wij zijn van mening dat de gemeente Apeldoorn professionele opdrachtgeverschap zou moeten stimuleren, waarbij niet alleen de prijs leidend is voor de keuze van gecontracteerde organisaties en ingehuurde bedrijven. Daarin zou de gemeente Apeldoorn het belang van faire beloning moeten onderschrijven zodat er geen sprake meer is van een toenemende mate van arbeidsuitbuiting van medewerkers van de door haar gecontracteerde (zorg)organisaties en ingehuurde bedrijven. Naar aanleiding van het voorgaande stelt D66 Apeldoorn graag de volgende vragen aan het college:

- Herkent het college de door ons geschetste signalen?
- Zo nee, wat is het beeld van het college als het gaat om de (faire) beloning van medewerkers van de door de gemeente gecontracteerde (zorg)organisaties en ingehuurde bedrijven?
- Zo ja, wat is het college van plan hier aan te doen?
- Ziet het college meer mogelijkheden dan alleen aanscherpen inkoopvoorwaarden om bedrijven te stimuleren om fair te belonen?
- Ziet het college wat betreft medewerkers die via platformbedrijven worden ingezet uitdagingen om proactief te sturen op faire beloning?

De fractie van D66 Apeldoorn,

Maria Camacho  
Robert van Vliet

**Collegevoorstel**

Auteur Datum Paraaf  
T Bos (1334) 12/6/19

Leidinggevende Datum Paraaf  
B. Mellema 12/6/19

Manager/opdrachtgever Datum Paraaf  
V.J.M. van Arkel 12/6/19

Portefeuillehouder Programmawelhouder  
W. Willems n.v.t.

Presidium/PMA/Raad Behandelvoorstel:  
Nee

Registratienummer  
2019-050063

Datum  
11 juni 2019

Paraaf deponeren

Voorgesteld besluit akkoord

Beslissing burgemeester en wethouders							
	B	W	W	W	W	W	S
		JJ	WW	NS	MS	DC	
Akkoord	<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>
Bespreken							

Aantekeningen/vragen

Betrokken eenheden  
FIN

Schriftelijke vragen van de fractie van D66 Apeldoorn betreffende faire beloning, ingevolge artikel 34

Voorstel eenheid Financiën:

- Instemmen met de beantwoording van schriftelijke vragen zoals verwoord in het voorstel
- Dit besluit ter kennis te brengen van de gemeente raad

Besluit B&W n.d.

20 JUNI 2019

.ang

*[Handwritten initials]*

Openbaarheid

Conform spelregels openbare  
kopie meerderheidsaanbeveling

- voorstel/besluit wel openbaar
- toelichting wel openbaar

- Schriftelijke vragen van de fractie van D66 Apeldoorn betreffende faire beloning, ingevolge artikel 34 van het Reglement van Orde van de raad en beantwoording daarvan.

Afschrift aan

Op 3 mei jl. heeft de fractie van D66 Apeldoorn schriftelijke vragen ingediend betreffende faire beloning, ingevolge artikel 34 van het Reglement van Orde van de raad:

Geacht college,

De afgelopen maanden heeft de fractie van D66 Apeldoorn onderzoek gedaan naar de beloning van medewerkers die werken bij de bedrijven die door de gemeente Apeldoorn worden ingehuurd en de door de gemeente gecontracteerde (zorg)aanbieders. Ons is daarbij het volgende opgevallen:

- ondanks een doorlopende opdracht worden medewerkers regelmatig na twee jaar ontslagen om te voorkomen dat medewerkster vast in dienst komen (taxivervoer)
- er wordt gewerkt met uitzendconstructies waardoor de CAO-beloning wordt ontweken (taxivervoer)
- door bemiddelaars van ZZP'ers worden marges van meer dan 40% gemaakt op het uurtarief (zorg)
- Het tarief van een aantal ZZP'ers was zodanig afgeroomd dat daar onmogelijk een AOV of pensioen van betaald kon worden (zorg)
- In de vier grootste steden van Nederland zien we een ontwikkeling dat medewerkers via platformbedrijven worden ingezet, daar is helemaal geen sprake van sectorale afspraken over beloning van medewerkers

Wij zijn van mening dat de gemeente Apeldoorn professionele opdrachtgeverschap zou moeten stimuleren, waarbij niet alleen de prijs leidend is voor de keuze van gecontracteerde organisaties en ingehuurde bedrijven. Daarin zou de gemeente Apeldoorn het belang van faire beloning moeten onderschrijven zodat er geen sprake meer is van een toenemende mate van arbeidsuitbuiting van medewerkers van de door haar gecontracteerde (zorg)organisaties en ingehuurde bedrijven. Naar aanleiding van het voorgaande stelt D66 Apeldoorn graag de volgende vragen aan het college:

- Herkent het college de door ons geschetste signalen?
- Zo nee, wat is het beeld van het college als het gaat om de (faire) beloning van medewerkers van de door de gemeente gecontracteerde (zorg)organisaties en ingehuurde bedrijven?
- Zo ja, wat is het college van plan hier aan te doen?
- Ziet het college meer mogelijkheden dan alleen aanscherpen inkoopvoorwaarden om bedrijven te stimuleren om fair te belonen?
- Ziet het college wat betreft medewerkers die via platformbedrijven worden ingezet uitdagingen om proactief te sturen op faire beloning?

**Deze vragen worden als volgt beantwoord:**

**- Herkent het college de door ons geschetste signalen?**

Nee, het college herkent deze signalen niet en heeft dergelijke signalen niet ontvangen voor de contracten waarbij de gemeente Apeldoorn opdrachtgever is – noch via de reguliere wegen noch via werknemers en/of vakbonden. Als deze signalen het college bereiken zal het college deze uiteraard onderzoeken.

**- Zo nee, wat is het beeld van het college als het gaat om de (faire) beloning van medewerkers van**

**de door de gemeente gecontracteerde (zorg)organisaties en ingehuurde bedrijven?**

De gemeente Apeldoorn is een professionele opdrachtgever die opdrachten zo in de markt zet dat altijd een balans wordt gezocht tussen prijs en kwaliteit. Het college onderschrijft het belang van een faire beloning van medewerkers van de door de gemeente Apeldoorn gecontracteerde (zorg)organisaties en ingehuurde bedrijven.

Dit blijkt bijvoorbeeld uit de bij aanbestedingen gangbare eisen van goed werkgeverschap en naleving van de relevante CAO en – bij zorgorganisaties - de eis dat alle tarieven (huishoudelijke hulp, begeleiding individueel, begeleiding groep, etc.) conform de AMvB worden toegepast. Werkgevers sluiten met ons een overeenkomst op basis van tarieven waarmee ze dergelijke eisen (CAO, etc.) kunnen nakomen. De verantwoordelijkheid om deze eisen na te komen ligt primair bij de werkgevers.

Als de gemeente Apeldoorn vermoedt dat bij de uitvoering van haar opdrachten de verplichtingen op het gebied van arbeidsbescherming en arbeidsvoorwaarden niet worden nageleefd door de opdrachtnemer zal zij dit melden bij de inspectie SZW.

Daarnaast ligt voor werknemers uiteraard de weg open (desgewenst met juridische bijstand of een vakbond) om misstanden aan de kaak te stellen.

**- Zo ja, wat is het college van plan hier aan te doen?**

N.v.t.

**- Ziet het college meer mogelijkheden dan alleen aanscherpen inkoopvoorwaarden om bedrijven te stimuleren om fair te belonen?**

Het college verwijst naar het hierboven gegeven antwoord, waarmee het beoogde doel eerder bereikt wordt dan met het aanscherpen van de inkoopvoorwaarden. Het college is om die reden niet van plan dit laatste te doen.

**- Ziet het college wat betreft medewerkers die via platformbedrijven worden ingezet uitdagingen om proactief te sturen op faire beloning?**

Als Platformbedrijven als Uber, Deliveroo en Temper inschrijven op aanbestedingen gelden de inkoopvoorwaarden en eisen als gesteld hierboven. De kans dat zij hieraan voldoen, en dat gemeente Apeldoorn met dergelijke bedrijven rechtstreeks zaken zal gaan doen, acht het college zeer gering.